

萬能科技大學 110 學年度第 2 學期 第一次安全衛生委員會

時間：中華民國 111 年 4 月 6 日 星期三 下午一時三十分

地點：行政大樓四樓會議室

出席：詳見「簽到表」

主席：莊校長暢

會議程序

壹、主席致詞：

貳、上次會議決議執行情形：請各教學單位如採購「職業安全衛生法」規定之危險性機械設備，務必於請購階段提供符合職安法之安全規範，並於進貨時，驗收設備應有之安全標示或驗證合格標章及其相關文件，以免違法使用而遭收處罰。

參、業管單位報告：

記錄：爐俊良

項次	報告事項	業務單位	說明
一	學校災害統計	環安衛中心	本校 110 年 12 月至 111 年 3 月無職災發生，並按時向教育部、桃園市政府勞動檢查處陳報每月校園災害狀況。
二	校內工安訪查	環安衛中心	一、110 年度下半年校內工安訪查，已於 12/6(一)至 10(五)實施完畢，訪查結果並無重大缺失，相關建議業已完成改善。 二、111 年度上半年校內工安訪查，預計於 111 年 5 月份實施。
三	其他工作報告	環安衛中心	一、依職業安全衛生法及職業安全衛生教育訓練規則之規定，已於 2 月 17 日(四)下午 1 時至 2 時，於學生活動中心 2 樓舉辦全校教職員暨新進人員之「一般安全衛生教育訓練」。 二、依安全衛生委員會之決議，本學期實驗室災害緊急應變演練將由航空光機電系主辦，環安衛中心協辦。後續請主辦單位確認演練日期及安排演練人力分派與場地規劃，環安衛中心將行文內壢消防分隊，請求提供防火避難演練項目協助。 三、依職安法及教育部之來函要求，提醒於校園內使用危險性機械設備時，務必採購符合安全規範之產品，並驗收機身上之安全標示或驗證合格標章。如未符合上述規定，一經主管機關查獲，將無改善寬限期，依法逕自開罰並立即停用該項機械設備。 四、由教育部、勞動部職安署與桃園市政府勞動檢查處等單位，合辦之大專校院安衛自主互助聯盟締結安全伙伴關係計畫，本校業已接受第一階段輔導訪視，共計發現 21 項未符合相關法令規定之缺失，請各相關單位儘速針對缺失完成改善，第二階段輔導預計於 111 年下半年度訪視。
四	教室照度	環安衛中心	一、開學前教室照度檢測已於 1/19(三)及 1/20(四)兩日夜間完成初測。 二、檢測結果有燈管缺、損及異常部分亦於 1/21(五)彙整統計後，已於 2/10(四)完成修繕，並於 2/14(一)完成教室照度複測，檢測結果皆符合教室照度標準。

項次	報告事項	業務單位	說明																																								
五	水質檢測	環安衛中心	<p>一、本校每三個月實施飲用水水質檢查，每次抽檢台數為總台數的 1/4，規劃總台數在一年內均可檢驗一次。</p> <p>二、110 學年第 2 學期飲用水水質採樣於 3/23(三)進行採樣，採樣數量為飲水機 25 台以及餐飲場所冷飲製冰機及飲水機各 1 台，總計採樣 27 台。</p> <p>三、待檢驗結果出爐，將公告於環安衛中心網站、學校佈告欄及飲水機、製冰機現場資料袋內。</p>																																								
六	職場健康服務	衛保組 職業安全衛生護理師	<p>依職安法執行健康預防計畫之結果及相關改善如下：</p> <p>一、110 學年度教職員工健檢結果，依「WHO 十年內心血管疾病風險評估」與「員工過負荷量表評估」，篩選異常工作負荷為高風險者於 3/8 已安排執業醫師進行相關健康諮詢輔導，給予健康促進措施之規畫。</p> <p>二、110 學年度教職員工填答「肌肉骨骼症狀調查表」問卷。結果依「肌肉骨骼傷病調查危害等級區分」共有 19 位 6.6%(19/286)肌肉痠痛程度達 3 分以上，鼓勵同仁參加 110 學年健康促進計畫(如附件一)，透過適度運動(12 周)，INBODY 前後測，自主運動記錄管理，消脂，長肌肉，改善痠痛問題。</p> <p>三、本校職場母性健康保護計畫執行部分，依據人事室提供之資料，女性勞工共 329 人，育齡期女性(15-49 歲)共 196 人，母性勞工 2 人，將安排於 4 月份進行健康諮詢。</p> <p>四、職場不法危害辨識與風險評估，透過問卷調查(如附件二)，將於 4 月 15 日收回，以便了解高風險單位及可能發生風險原因。</p> <p>五、111 年 3 月全校急救箱藥品，依據「勞工健康保護規則」第九條規定，已全面更換及補充。</p>																																								
七	傷病統計	衛保組 職業安全衛生護理師	<p>衛保組 110 年 12 月至 111 年 3 月傷病統計總人數 49 人，於實驗室發生意外事件有 3 人，詳述如下表。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>時間</th> <th>系所 (單位)</th> <th>身分別</th> <th>年級</th> <th>受傷 部位</th> <th>意外 傷害</th> <th>症狀</th> <th>處理方式</th> <th>發生地點 (實驗室其他)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022/1/10</td> <td>早上</td> <td>餐飲系</td> <td>其他</td> <td>研習生</td> <td></td> <td></td> <td>噁心</td> <td></td> <td>廚房</td> </tr> <tr> <td>2022/3/4</td> <td>早上</td> <td>餐飲系</td> <td>一般生</td> <td>三年級</td> <td>上肢</td> <td>切割傷</td> <td></td> <td>傷口處理</td> <td>廚房</td> </tr> <tr> <td>2022/3/4</td> <td>早上</td> <td>餐飲系</td> <td>一般生</td> <td>三年級</td> <td>上肢</td> <td>切割傷</td> <td></td> <td>傷口處理</td> <td>廚房</td> </tr> </tbody> </table>	日期	時間	系所 (單位)	身分別	年級	受傷 部位	意外 傷害	症狀	處理方式	發生地點 (實驗室其他)	2022/1/10	早上	餐飲系	其他	研習生			噁心		廚房	2022/3/4	早上	餐飲系	一般生	三年級	上肢	切割傷		傷口處理	廚房	2022/3/4	早上	餐飲系	一般生	三年級	上肢	切割傷		傷口處理	廚房
日期	時間	系所 (單位)	身分別	年級	受傷 部位	意外 傷害	症狀	處理方式	發生地點 (實驗室其他)																																		
2022/1/10	早上	餐飲系	其他	研習生			噁心		廚房																																		
2022/3/4	早上	餐飲系	一般生	三年級	上肢	切割傷		傷口處理	廚房																																		
2022/3/4	早上	餐飲系	一般生	三年級	上肢	切割傷		傷口處理	廚房																																		
八	生物安全管理	妝品系	<p>一、生物性廢棄物依規定進行高溫高壓滅菌處理。</p> <p>二、操作週邊依規定進行消毒、殺菌處理。</p>																																								

肆、工安列管單位例行工安業務執行情形：(如附件三)

伍、討論提案：

環工系：環工系 B103 實驗室因移轉給資工系作為配線實習工廠之用，目前其內之藥品、儀器設備及相關耗材均已清除或移轉，已無運作之實，故擬申請解列。

決議：

陸、臨時動議：

柒、主席裁示：

捌、散會

## 110 學年第 2 學期教職員工健康促進

### 一、活動目的：

1. INBODY 檢測，了解個人身體素質。
2. 個人不同條件，紀錄運動時間。
3. 健康飲食與運動觀念，增加肌力，養成運動習慣。

### 二、活動期程：111/3/23 至 111/6/8 為期 12 週。

### 三、活動暨講座時間：

編號	活動名稱	項目	時間/地點	InBody 檢測注意事項
1	報到	簽到領取運動錄表	前測 3/23(三) 11:30~13:30 體適能中心	<b>1. 檢測前 4 小時(禁食)。</b> 例如：7 點吃早餐，11 點即可以參加檢測。 <b>2. 檢測前 2 小時勿飲水。</b> 例如：11 點參加檢測，9 點以後不要喝水。 <b>3. 避免洗澡後測量。</b> <b>4. 請穿著運動服或輕便服裝(褲裝)及運動鞋。</b>
2	InBody 前測	1.身體組成分析 2.肌肉脂肪分析 3.肥胖分析		
	認識體適能	介紹體適能中心 補 InBody 前測	3/31(四) 11:30~13:30 體適能中心	
3	運動營養講座	外聘專家 營養運動指導	4/11(一) 11:00~13:00 T202 教室	
5	InBody 後測	1.身體組成分析 2.肌肉脂肪分析 3.肥胖分析	後測 6/8(三) 11:30~13:30 體適能中心	
3/23 至 6/8 每週三 12:00~13:00 開放體適能中心，歡迎大家來運動。				

## 附件二

### 填表說明

#### 1. 潛在不法侵害風險類型

- (一) 肢體暴力 (如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)
- (二) 心理暴力 (如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)
- (三) 語言暴力 (如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)
- (四) 性騷擾 (如：不當的性暗示與行為等)

#### 2. 可能性(發生機率)等級

- (一) 可能發生(3分)：一年可能會發生一次以上。
- (二) 不太可能發生(2分)：至少一至十年之內，可能會發生一次。
- (三) 極不可能發生(1分)：至少十年以上，才會發生一次。

#### 3. 嚴重性(傷害程度)，可考慮受傷的部位，傷害人數等。

- (一) 輕度傷害(1分)，如：(1)表皮受傷、輕微割傷、瘀傷；(2)不適和刺激，如頭痛等暫時性的病痛；(3)言語上騷擾，造成心理短暫不舒服。
- (二) 中度傷害(2分)，如：(1)割傷、燙傷、腦震盪、嚴重扭傷、輕微骨折；(2)造成上肢異常及輕度永久性失能；(3)遭受言語或肢體騷擾，造成心理極度不舒服。
- (三) 嚴重傷害(3分)，如：(1)截肢、嚴重骨折、中毒、多重及致命傷害；(2)其它嚴重縮短生命及急性致命傷害；(3)遭受言語或肢體騷擾，可能造成精神相關疾病。

#### 4. 風險等級，係依上述可能性(發生機率)與嚴重性(傷害程度)決定，如下表說明：

風險等級		嚴重性		
		嚴重傷害(3分)	中度傷害(2分)	輕度傷害(1分)
可能性	可能(3分)	高度風險(9分)	高度風險(6分)	中度風險(3分)
	不太可能(2分)	高度風險(6分)	中度風險(4分)	低度風險(2分)
	極不可能(1分)	中度風險(3分)	低度風險(2分)	低度風險(1分)

#### 5. 現有控制措施說明如下：

- (一) 工程控制：係指可避免或降低危害事件發生可能性或後果嚴重度之裝置或設備。
- (二) 管理控制：係指可降低危害事件發生可能性或後果嚴重度之管理措施(SOP)或教育訓練。
- (三) 個人防護：係指可避免人員與危害源接觸，或減輕嚴重度的個人用防護器具。

## 職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估

單位：

評估日期：

受評估之場所：辦公室

場所內工作型態(例如文書工作)：\_\_\_\_\_場所內工作人數：\_\_\_\_\_人

評估人員(簽章)：

單位主管(簽章)：

**外部不法侵害**-本業務單位是否有與外部單位接觸(外包廠商、學生、家長或員工親屬)，請勾選。

是(請依下列問題填寫) 否(無須填寫下列問題)

註：勾“否”者該項無需評估

潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型(肢體/語言/心理/性騷擾)	可能性(發生機率)	嚴重性(傷害程度)	風險等級(高中低)	現有控制措施(工程控制/管理控制/個人防護)	應增加或修正相關措施
是否有組織外之人員(承包商、客戶、服務對象或親友等)因其行為無法預知，可能成為該區工作者之不法侵害來源	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
是否有已知工作會接觸有暴力史之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁之工作性質是否為執行公共安全業務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁之工作是否為單獨作業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁是否需於深夜或凌晨工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	

同仁是否需於較陌生之環境工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
----------------	--------------------------	--------------------------	---	---	---	---	---	--

潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型（肢體/語言/心理/性騷擾）	可能性（發生機率）	嚴重性（傷害程度）	風險等級（高中低）	現有控制措施（工程控制/管理控制/個人防護）	應增加或修正相關措施
同仁之工作是否涉及現金交易、運送或處理貴重物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁之工作是否為直接面對群眾之第一線服務工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁之工作是否會與酗酒、毒癮或精神疾病者接觸	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁之工作是否需接觸絕望或恐懼或亟需被關懷照顧者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
同仁當中是否有自行通報因私人關係遭受不法侵害威脅者或為家庭暴力受害者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
新進同仁是否有尚未接受職場不法侵害預防教育訓練者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
工作場所是否位於治安不佳或交通不便之偏遠地區	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	

工作環境中是否有讓施暴者隱藏的地方	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
離開工作場所後，是否可能遭遇因執行職務所致之不法侵害行為	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	

內部不法侵害-內部暴力(發生在同事或上司及下屬之間)			註:勾“否”者該項無需評估					
潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型(肢體/語言/心理/性騷擾)	可能性(發生機率)	嚴重性(傷害程度)	風險等級(高中低)	現有控制措施(工程控制/管理控制/個人防護)	應增加或修正相關措施
組織內是否曾發生主管或同仁遭受同事(含上司)不當言之對待	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
是否有無法接受不同性別、年齡、國籍或宗教信仰之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
是否有同仁之離職或請求調職原因源於職場不法侵害事件之發生	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
是否有被同仁排擠或工作適應不良之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
內部是否有酗酒、毒癮之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
內部是否有情緒不穩定或精神疾患病史之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
內部是否有處於情緒低落、絕望或恐懼，亟需被關懷照顧之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
是否有超時工作，反應工作壓力大之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	

工作環境是否有空間擁擠，照明設備不足之問題	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	
工作場所出入是否未有相關管制措施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 嚴重傷害	<input type="checkbox"/> 低度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 高度	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	



## 各系實驗室安全衛生管理工作報告

附件三

### 安全衛生委員會各工安列管單位業務報告彙整表

項次	1	2	3	4	5	6	7	8	9
各系實驗室安全衛生管理	開學第一週實施學生安全衛生教育訓練，並繳交相關紀錄至環安衛中心	每學期實驗室老師及研究生參加勞工安全衛生教育訓練	每週進行公共安全巡場檢查，檢查表交至總務處，遇有異常立即檢修	依規定進行每日、每月安全衛生自動檢查，並留存紀錄	依規定處理實驗室廢液及廢玻璃器皿；另盛裝化學藥品之容器，均由合格之代理業者處理	使用有機溶劑之實驗室，每週進行有機溶劑作業檢點，並留存紀錄	配合校內工安檢查，若有缺失立即改善	實施工安列管實驗室局部排氣風速測定	其它工作報告
環工系	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	每年依法測定一次，110學年預計於111年6月	
妝品系	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
餐飲系	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
航空系	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
車輛系	✓	✓	✓	✓	列管實驗室無產出廢液、廢棄玻璃器皿及藥品空瓶	列管實驗室未使用有機溶劑	✓	無局部排氣設備	
室設系	✓	✓	✓	✓			✓		
精工系	✓	✓	✓	✓			✓		
商設系	✓	✓	✓	✓			✓		
時尚系	✓	✓	✓	✓			✓		
實習餐廳	✓	✓	✓	✓			✓		

備註：項次1至8，若有實施請打「V」，其它補充說明請填在第9項。