

萬能學校財團法人萬能科技大學執行職務遭受不法侵害預防計畫

108年6月5日107學年第2學期第2次安全衛生委員會議訂定

109年12月30日109學年第1學期第2次安全衛生委員會議修正

114年12月31日114學年第1學期第2次安全衛生委員會議修正

壹、目的

依據職業安全衛生法第6條第2項、職業安全衛生法施行細則第11條規定辦理。為預防工作者執行職務時，因他人行為遭受身體或精神不法侵害，防止職場暴力之發生，擬定本校執行職務遭受不法侵害預防計畫(以下簡稱為本計畫)，以確保工作者之工作安全及身心健康為目的，並提供本校工作者遵循與參考。

貳、適用範圍

- 一、本計畫之適用範圍：本校內所有工作場所。
- 二、本計畫之實施對象：本校教職員工。
- 三、定義：當評估校內可能或已經出現下列六種類型之職場暴力時，即應啟動本計畫：
 - A. 肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
 - B. 心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
 - C. 語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。
 - D. 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
 - E. 跟蹤騷擾(如：跟蹤、尾隨、寄送物品、不當追求、歧視、通訊騷擾、妨害名譽、冒用個資等)。
 - F. 就業歧視：指雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視或差別待遇。
- 四、職場暴力來源：
 - A. 內部：發生在校內工作者或上司及下屬之間，包括管理者及指導者。
 - B. 外部：發生在工作者及其他外來第三方之間，包括工作場所出現的承攬商、訪客、民眾及服務對象。
- 五、若職場暴力屬於性騷擾事件，則委由性別平等教育委員會處理。

參、權責

單位/成員	職責分工
校長	<ol style="list-style-type: none"> 1.公開宣示校內禁止工作場所職場暴力之書面聲明並公告。 2.監督本計畫依規定執行。
秘書室	<ol style="list-style-type: none"> 1.依據本校內控作業管理，將本計畫內容，執行流程及成效納入內控管理制度。 2.審議、協調及建議本措施規定之相關事項，並督導各單位確實執行。 3.受理工作者遭受職場不法侵害之通報或申訴，並視事件性質指派駐警隊、人事室、聘雇單位或權責單位進行調查或處理。 4.擔任職場暴力預防及處置小組成員。
人事室	<ol style="list-style-type: none"> 1.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 2.協調校內相關人員，配合本計畫之施行。並於新進工作者教育訓練期間，傳達執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防相關資訊。 3.受理職場不法侵害之通報或申訴。 4.提供實施本計畫所需之校內教職員工資料，並於有發生工作變更之情事時，提供相關資料。
各學術及行政單位主管	<ol style="list-style-type: none"> 1.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 2.配合本計畫之推動及執行，依職權指揮、監督協調相關人員施行本計畫。 3.協助填寫潛在職場暴力風險評估表。 4.協助調查或處理所屬工作者遭受職場不法侵害之通報或申訴。
教職員工	<ol style="list-style-type: none"> 1.配合本計畫之執行與參與。 2.配合本計畫之風險評估及控制與改善。 3.遇見職場暴力時，勇於通報或申訴。
學務處 校安中心	<ol style="list-style-type: none"> 1.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 2.協助現場職場暴力預防及處置。 3.協助提供必要之保護措施。
學務處 衛生保健組	<ol style="list-style-type: none"> 1.協助本計畫之推動與執行。 2.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 3.協助宣導執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防相關資訊。
學務處 諮商輔導組	<ol style="list-style-type: none"> 1.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 2.協助輔導職場暴力受害者心理健康，提出相關身心健康保護措施之適性評估與建議。
環境安全衛生中心 職業安全衛生人員	<ol style="list-style-type: none"> 1.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 2.配合本計畫之推動、規劃與執行、協助進行危害辨識及風險評估，並依評估結果協助改善及管理措施。

學務處 衛生保健組 職業安全衛生護理師	1.負責本計畫之推動、規劃與執行 2.擔任職場暴力預防及處置小組成員。 3.協助因遭受職場暴力受傷之工作者，提供相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議。
臨場健康服務醫師	1.協助檢視本計畫內容並推行、執行。 2.協助工作危害評估、判定及確認風險等級，並提供管理建議。 3.有身心靈健康疑慮時，進行面談、相關健康指導或轉介相關醫療院所。

肆、計畫內容

一、建構行為規範：由校長向校內所有工作者及向社會大眾公開宣示校內「禁止工作場所職場暴力之書面聲明」並張貼公告（附件一）

二、辨識及評估危害：

採用「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」（附件二）進行風險評估：

1.作業流程分析：

(1).由各單位主管自行分析作業之內容及流程，每半年填寫一次「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表危害辨識及風險評估表」，並確實評估。

(2).執行方法：

A.工作者列舉可能出現的暴力類型，並評估發生頻率、嚴重度、風險等級。

B.單位主管依工作者填寫項目，辨識現有暴力控制措施。

C.單位主管確認有無其他可能降低風險之控制措施及預計實施日期。

2.危害辨識及評估：

確認執行職務時，可能遭受到職場暴力的危害因子。

3.危害預防措施：

(1).建立改善計畫：包含工作場所之控制與改善、行政管理、教育訓練等措施，舉例說明於附錄。

(2).改善後評估成效：實施改善計畫後，每年進行實施成效評估，以了解改善是否有其成效。若無成效則重新評估危害，修正改善計畫選擇之方案，再執行之。

三、通報或申訴，依下列處理程序執行：

(一)、遭遇或疑似遭遇職場暴力行為時，可參考「疑似職場不法侵害流程圖」（附件三），填寫「疑似職場不法侵害事件通報表」（附件四），向單位主管或通報單位通報或申訴，後續並由職業安全衛生護理師填寫「疑似職場不法侵害事件處置表」（附件五）。

(二)、若職場暴力行為屬於性騷擾事件，則委由性別平等教育委員會，依學校「性別工作平等暨性騷擾防治辦法」處理；否則依學校「教師及職員申訴評議辦法」處理。

四、執行職務遭受不法侵害預防計畫，需重新評估之狀況，說明如下：

- (一)、作業型態或作業空間變動時。
- (二)、經通報單位確認工作者受到職場暴力時。
- (三)、相關法令變更時。

伍、執行成效之評估及改善

本措施執行紀錄或文件等應歸檔留存三年以上，本措施為預防性之管理，若已有遭受職場暴力情況，應儘速通報或申訴。

陸、本計畫經安全衛生委員會會議審議通過後，陳校長核定後公告實施，修正時亦同。

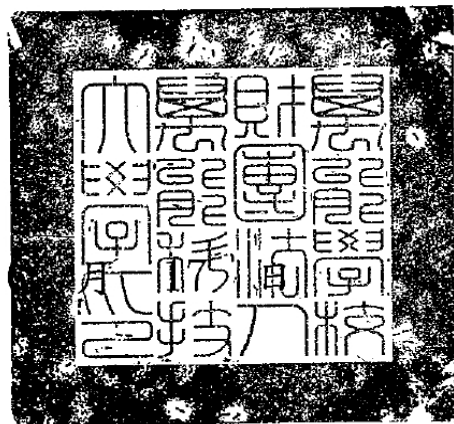
禁止工作場所職場暴力之書面聲明

萬能學校財團法人萬能科技大學
校內禁止工作場所職場暴力之書面聲明

本校為保障所有校內工作者（如：教職、員工與學生等）在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本校工作者間或教職員工生家屬及陌生人對本校工作者有職場暴力之行為。

校 長 莊 暢

中 華 民 國 108 年



職場不法侵害之危害辨識及風險評估表

單位：

評估人員：

評估日期：

潛在風險	潛在不法侵害 風險類型	發生可能性	可能造成 之傷害程度	風險 等級	現有控制措施	建議降低風險 之控制措施	
外部職場不法侵害 -本業務單位是否有與外部單位接觸(外包廠商、學生、家長或校外人士)，請勾選。 <input type="checkbox"/> 是(請依下列問題填寫) <input type="checkbox"/> 否(無須填寫下列問題)							
有校外之人員(承包商、客戶、服務對象或親友等)因其行為無法預知，可能成為該區工作者之不法侵害來源	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制 _____ <input type="checkbox"/> 管理控制 _____ <input type="checkbox"/> 個人防護 _____ <input type="checkbox"/> 無	
是否有已知工作會接觸有不法侵害史之客戶	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制 _____ <input type="checkbox"/> 管理控制 _____ <input type="checkbox"/> 個人防護 _____ <input type="checkbox"/> 無	
工作性質為執行公共安全業務	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制 _____ <input type="checkbox"/> 管理控制 _____ <input type="checkbox"/> 個人防護 _____ <input type="checkbox"/> 無	
工作為單獨、深夜或凌晨工作	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制 _____ <input type="checkbox"/> 管理控制 _____ <input type="checkbox"/> 個人防護 _____ <input type="checkbox"/> 無	
工作涉及現金交易、運送或處理貴重物品	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制 _____ <input type="checkbox"/> 管理控制 _____ <input type="checkbox"/> 個人防護 _____ <input type="checkbox"/> 無	

潛在風險		潛在不法侵害 風險類型	發生可能性	可能造成 之傷害程度	風險 等級	現有控制措施	建議降低風險 之控制措施
工作為直接面對群眾(學生或家屬等)之第一線服務工作	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
工作可能會與酗酒、毒癮或情緒不穩者接觸	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
工作場所是否位於治安不佳或交通不便之偏遠地區	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
工作環境中是否有讓施暴者隱藏的地方	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
離開工作場所後，可能遭遇因執行職務所致之不法侵害行為	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
內部職場不法侵害-內部暴力(發生在同事、主管、下屬之間)							
工作環境內工作者遭受同事(含主管、下屬)不當言語、文字或圖片之對待行為	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
有無法接受不同性別、年齡、國籍或宗教信仰之工作者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	

潛在風險		潛在不法侵害 風險類型	發生可能性	可能造成 之傷害程度	風險 等級	現有控制措施	建議降低風險 之控制措施
有同仁之離職或請求調職可能源於職場不法侵害事件之發生	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
曾有被同仁(含主管、下屬)排擠或工作適應不良之工作者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
內部有處於情緒低落、絕望或恐懼，亟需被關懷照顧之工作者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
有超時工作，反應工作壓力大之工作者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
工作環境有空間擁擠，照明設備不足之問題	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	
工作場所未有相關管制措施	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾	<input type="checkbox"/> 極不可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 可能	<input type="checkbox"/> 輕 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 低 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 工程控制_____	

表一簡易風險等級分類

風險等級		嚴重性		
		嚴重傷害	中度傷害	輕度傷害
可能性	可能	高度風險	高度風險	中度風險
	不太可能	高度風險	中度風險	低度風險
	極不可能	中度風險	低度風險	低度風險

※風險評估方式說明：

一、風險可由危害嚴重性及可能性之組合判定。評估嚴重度可考慮下列因素：

(一)可能受到傷害或影響的部位、傷害人數等。(二)傷害程度，一般可簡易區分為：

- 1.輕度傷害，如：(1)表皮受傷、輕微割傷、瘀傷；(2)不適和刺激，如頭痛等暫時性的病痛；(3)語上騷擾，造成心理短暫不舒服。
- 2.中度傷害，如：(1)割傷、燙傷、腦震盪、嚴重扭傷、輕微骨折；(2)造成上肢異常及輕度永久性失能；(3)遭受言語或肢體騷擾，造成心理極度不舒服。
- 3.嚴重傷害，如：(1)截肢、嚴重骨折、中毒、多重及致命傷害；(2)其它嚴重縮短生命及急性致命傷害；(3)遭受言語或肢體騷擾，可能造成精神相關疾病。

二、非預期事件後果的評估也是非常重要的工作。可能性等級之區分一般可分為：

- (一)可能發生：一年可能會發生一次以上。
- (二)不太可能發生：至少一至十年之內，可能會發生一次。
- (三)極不可能發生：至少十年以上，才會發生一次。

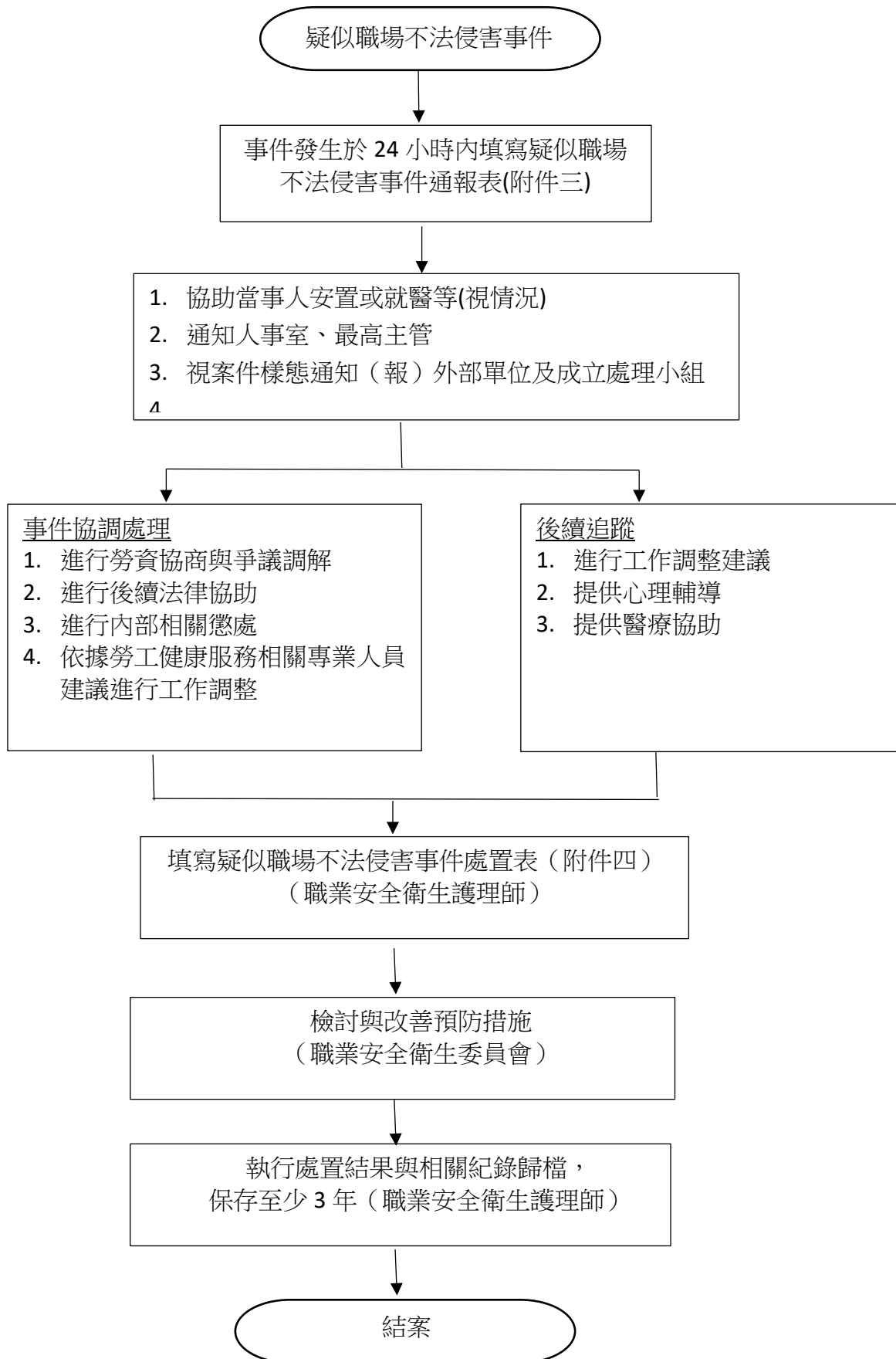
三、風險是依據預估的可能性和嚴重性加以評估分類，如表一為 3x3 風險評估矩陣參考例，利用定性描述方式來評估危害之風險程

度及決定是否為可接受風險之簡單方法。除風險矩陣模式外，也可將可能性及嚴重度依不同等級給予不同評分基準，再以其乘積作為該危害之風險值。

註：1.潛在風險為列舉，事業單位可自行依產業特性增列。

2.潛在不法侵害風險類型以大歸類分為肢體、語言、心理、性騷擾和跟騷，事業單位可自行細歸類。

萬能科技大學疑似職場不法侵害流程圖



萬能科技大學疑似職場不法侵害通報表

通報內容	
發生日期： 發生時間：	發生地點：
受害者	行為人
姓名或特徵：_____	姓名或特徵：_____
性別： <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	性別： <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
<input type="checkbox"/> 非本校人員：_____	<input type="checkbox"/> 非本校人員：_____
<input type="checkbox"/> 本校人員（部門：_____）	<input type="checkbox"/> 本校人員（部門：_____）
雙方關係：	造成傷害： <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（請填下述內容）
目擊者：	1. 傷害者： <input type="checkbox"/> 受害者 <input type="checkbox"/> 行為人
<input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 其他_____
<input type="checkbox"/> 有（姓名：_____）	2. 傷害程度：_____
職場不法侵害類型： <input type="checkbox"/> 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等) <input type="checkbox"/> 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等) <input type="checkbox"/> 語言不法侵害(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等) <input type="checkbox"/> 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)；備註:轉至本校性別平等教育委員會。 <input type="checkbox"/> 跟蹤騷擾(如：跟蹤騷擾防制法第 3 條之行為)。 <input type="checkbox"/> 其他_____	
發生原因及過程：	
事件處理：	行為人處置：
<input type="checkbox"/> 單位人員 <input type="checkbox"/> 自行協調	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 自行離開 <input type="checkbox"/> 警方逮捕
<input type="checkbox"/> 警察部門 <input type="checkbox"/> 醫療人員	<input type="checkbox"/> 其他_____
<input type="checkbox"/> 其他_____	

通報/申訴者：_____ 日期/時間：_____

萬能科技大學職場不法侵害處置表

處置情形	
受理日期： 時間：	調查時間：
參與調查或處理人員： <input type="checkbox"/> 外部人員(請敘明，如警政人員、聘請相關專業人士協助等) <input type="checkbox"/> 內部人員(請敘明：)	傷受害者需醫療處置： <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是 事發後雙方調解： <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是
請敘明發生經過與不法侵害原因，可舉證相關事證 受害者說明： 加害者說明： 目擊者說明： 調查結果：	
受害者安置情形	加害者懲處情形
<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 醫療協助 <input type="checkbox"/> 心理諮商 <input type="checkbox"/> 同儕輔導 <input type="checkbox"/> 調整職務 <input type="checkbox"/> 休假 <input type="checkbox"/> 法律協助 <input type="checkbox"/> 其他：	外部人員： <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 送警法辦 內部人員： <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 調整職務 <input type="checkbox"/> 送警法辦 <input type="checkbox"/> 其他
向受害者說明事件處理結果： <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是，日期： 未來改善措施：	

處理者：

審核者：

審核時間：